

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 60
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей
Центрального района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

" 18 " мая 2017г

Приказ № 49 от "18" мая 2017г.

И.с.заведующего ГБДОУ № 60

Габриелова Н.С.



План внедрения
профессионального стандарта педагогов
ГБДОУ № 60 Центрального района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2017

Пояснительная записка

Профстандарт педагога ГБДОУ по ФГОС является основным критерием оценки компетентности и стратегией соответствия специалиста занимаемой должности. Профстандарт воспитателя ДОУ служит инструментом повышения качества образования и реализации стратегии образования, объективным измерителем квалификации работников и средством отбора педагогических кадров в образовательное учреждение. В связи с введением профессиональных стандартов, а также после длительного перерыва в профессиональной деятельности, некоторые специалисты, независимо от их возраста и опыта работы, не вправе теперь выполнять должностные обязанности без наличия профильного образования, указанного в профстандарте и должностной инструкции. Очная или дистанционная переподготовка педагогов детского сада позволяет им приобрести необходимые для работы с детьми навыки и знания. Переподготовка воспитателей детского сада требуется для освоения новых видов профессиональной деятельности, тогда работники выбирают изучение детской психологии и практической педагогики.

Программа внедрения, выполняет информационную и методическую поддержку педагогов, осуществляет учет, анализ и обобщение результатов выполнения задач Программы внедрения, координирует деятельность исполнителей проекта.

Цель: обеспечение перехода образовательного учреждения на работу в условиях введения профессионального стандарта педагога с 01.05.2017 г.

Задачи:

1. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями проф.стандарта.
2. Совершенствование системы эффективности труда педагогических работников учреждения на основе проф.стандарта.
3. Повышение качества образования в условиях действия профессиональных стандартов.

Индикаторы:

1. Внедрение пакета типовых документов общеобразовательного учреждения, работающего в условиях проф.стандарта;
2. Критерии эффективности труда педагогических работников в соответствии с проф.стандартом педагога;
3. Соответствие «Программе действий» по введению профессионального стандарта «Педагог» в ОУ.

Этапы внедрения профессионального стандарта «Педагог» в ОУ:

1 этап. Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов

2 этап. Ресурсный: проведение мероприятий, направленных на улучшение материально-технической базы ОУ, развитие компетенций педагогов.

3 этап. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в учреждении.

Ожидаемые результаты

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее планомерному переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.

4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

№ п/п	Задача	Срок выполнения	Ответственный	Критерий выполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1.	Уведомить работников о проведении аттестации	До 01.06.2017 года	Заведующий, зам.зав по УВР.	Проведение производственного совещания в декабре 2016
2.	Обсудить и ознакомить на общем собрании работников учреждения с содержанием профессиональных стандартов	До 01.06.2017 года	Заведующий, зам.зав по УВР.	Производственные совещания
3.	Разместить информацию на стенде в учреждении	До 01.07.2017 года	Зам.зав по УВР.	Размещенная информация
4.	Приказом создать рабочую группу по разработке плана действий по переходу на профстандарты	До 01.05.2017 года	Заведующий.	Приказ, подписанный членами рабочей группы
5.	Провести самоанализ педагогов на соответствие проф. стандарту	До 01.08.2017 года	Рабочая группа	Заполненные анкеты педагогами
6.	Составить отчет по результатам работы на этом этапе	До 01.08.2017 года	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы
2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям стандарта				
7.	Составить перечень принятых профстандартов, соответствующих видам деятельности в организации	По мере выхода стандартов	Рабочая группа	Представление перечня должностей, профессий, имеющих в учреждении и соответствующих им профстандартов
8.	Сверить наименования должностей работников с наименованиями должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Март 2017	Рабочая группа	Согласование списка расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом рабочей группы.
9.	Сверить функционал работников, прописанные в должностных инструкциях и других кадровых документах с «границами» профессии, описанной в стандарте	Апрель 2017	Рабочая группа	Представление функционала работников из соответствующих им профстандартов
10.	Проверить квалификацию работников организации с требованиями, установленными в стандарте	Май 2017	Рабочая группа	Представление квалификации работников с требованиями, установленные в профстандарте
11.	Составить отчет по результатам работы на этом этапе	Май 2017	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы
3. Развитие профессиональной компетенции				
12.	Для работников с выявленными несоответствиями разработать и утвердить план учреждения с учетом требований профессиональных стандартов	Сентябрь 2017	Рабочая группа	План, утвержденный директором. Представление перечня необходимого образования или подготовки, переподготовки с учетом профстандартов

13.	Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам	Сентябрь 2017	Рабочая группа	Индивидуальные планы, подписанные работниками. Представление перечня работников для проведения обучения по новым профстандартам
14.	Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана учреждения с учетом требований профессиональных стандартов	Постоянно	Заведующий, зам.зав по УВР.	Заключенные договора. Представление перечня образовательных учреждений для осуществления обучения
15	Составить отчет по результатам работы на этом этапе	Октябрь 2017	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы

4.Разработка нормативных правовых актов

16.	Проверить соответствие названия должностей в штатном расписании и должностных инструкциях принятым в профстандартах и при необходимости скорректировать их или составить новые	Сентябрь 2017	Заведующий, зам.зав по УВР.	Представление штатного расписания и должностных инструкций по новым профстандартам
17	Пересмотреть действующие коллективные договора, положения по оплате труда, при необходимости скорректировать их или разработать новые	Октябрь 2017	Заведующий, главный бухгалтер	Представление коллективного договора, положения по оплате труда с учетом новых профстандартов
18	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом: - Коллективный договор; - Правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; -должностные инструкции; - трудовой договор; -штатное расписание.	2017	Заведующий, зам.зав по УВР.	Разработанные в соответствии с профстандартом нормативно правовые акты.
19	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	2017	Заведующий, зам.зав по УВР.	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.
20	Введение профессиональных стандартов в учреждении	2017	Заведующий, зам.зав по УВР.	Введение профессиональных стандартов
21	Разработка отчета по результатам работы на этом этапе	Ноябрь 2017	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы

Внедрение профессионального стандарта в ДОУ 2017-2018гг

22	Рассмотрение вопроса о применении профессиональных стандартов на заседаниях профессионального объединения педагогов	2017г	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	Создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога
23	Обеспечение непрерывного образования работников: подготовка плана-графика дополнительного профессионального обучения (повышения квалификации / профессиональной переподготовки); внутреннее обучение; – повышение квалификации / профессиональная переподготовка	2017-2019гг	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.
24	Разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога	2017-2018гг	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	-Положение об аттестации; -Разработка форм аттестации; -Разработка оценочных и диагностических материалов Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов
25	Разработка критериев и показателей эффективности работников общеобразовательной организации с учетом требований профстандарта педагога	2017 г.	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	Составление списков вопросов для проведения аттестации в соответствии с положениями профстандарта по каждому конкретному виду деятельности.
26	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов	2017 г.	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	Листы самооценки, индивидуальные траектории совершенствования педагога
27	Планирование мероприятий по обеспечению готовности педагогических и иных работников к выполнению новых трудовых функций	2017 г.	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	Реализация плана введения профстандарта
28	Рассмотрение вопроса о применении профессиональных стандартов на заседаниях профессионального объединения педагогов	2017г	Заведующий, зам.зав по УВР, рабочая группа.	Создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога
Заключительный этап 2019-2020 г.				
29	Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками	2019 г.	Заведующий	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
30	Переход на систему аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога	2019 г.	Заведующий, председатель, аттестационной комиссии	Порядок аттестации в ДООУ
31	Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации (Управление системой образования).	2019 г.	Заведующий	Участие и организация проведения семинаров и вебинаров
32	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, пока-	2019 г.	Заведующий	Трудовые договоры в форме эффективного контракта, прием на работу ведется в соответствии с требованиями

	зателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг			профессиональных стандартов.
33	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарты	IV квартал 2019 г	Заведующий	Подготовка отчета о выполнении плана